

PROGRAMME DE FORMATION¹

Gestion des risques professionnels - focus sur les AT / MP

Date

7 octobre 2024

9H – 17H

Format

Présentiel au 61 rue de Bercy –
75012 Paris

Possibilité d'accueil de stagiaires en
situation de handicap

OU en visio (teams)

Participants

Stagiaires SYSTEMIK RH

Coût

399 € par participant adhérent pour
une journée de formation.

Ou **449 €** stagiaire non adhérent

Ce tarif comprend la remise d'un
document pédagogique complet
(incluant les synthèses des sujets
abordés, textes applicables,
positions administratives et
jurisprudences).

Prérequis :

Objectifs :

- Appréhender les enjeux de la prévention des risques professionnels ;
- Evaluer la pertinence des procédures internes de gestion des AT-MP ;
- Interroger sa politique de prévention des risques professionnels ;
- Acquérir les bonnes pratiques de suivi des AT-MP.

Module 1: Introduction sur les garanties liées à la reconnaissance d'un AT-MP

- Indemnisation et prestations de la branche AT-MP
- Incidence sur les assurances et couvertures complémentaires
- Impact en droit du travail

Module 2: Enjeux de la maîtrise du risque « AT-MP »

- Principe de la tarification de l'assurance des accidents du travail et des maladies professionnelles
- Illustration concrète : analyse d'un compte employeur et simulation de l'impact d'un AT-MP

¹ Le contenu du programme de formation sera à jour au 1^{er} octobre 2024

Aucun

Inscription

formation@systemik-rh.fr

Formateur

Maître Marc-Antoine GODEFROY,
Avocat associé,
FACTORHY Avocats

sur un taux de cotisations

- L'action en reconnaissance d'une faute inexcusable de l'employeur : cas pratiques
- Mise en cause de la responsabilité pénale de l'entreprise et de ses dirigeants

Module 3: Construire une politique de prévention des risques professionnels

- Etendue de l'obligation de sécurité de l'employeur
- Le devoir de vigilance des salariés
- Politique de prévention : par où commencer ?
- Rappel du « socle » de la prévention
- Interroger ses procédures internes de gestion des AT-MP

Module 4: Gestion des Accidents du Travail

- Rappel sur la qualification d'accident du travail : état des lieux d'une jurisprudence extensive
- Déclarer un accident du travail et émettre des réserves
- L'analyse de l'accident : une étape obligatoire ?

Module 5: Reconnaissance des Maladies Professionnelles

- Le système « classique » de reconnaissance : fonctionnement et limite des tableaux de maladies professionnelles
- Le système complémentaire : une intervention excessive de comités régionaux de reconnaissance des maladies professionnelles ?
- Focus sur les maladies « psychiques »

Module 6: Suivre la procédure d'instruction

- Etapes clés : poser les jalons des futures contestations
- Identification des délais impératifs
- Quel rôle pour l'employeur ?



Module 7: Retour au Travail et Réadaptation

- Gestion du retour au travail après un accident ou une maladie
- Aménagements de poste et réadaptation professionnelle
- Soutien psychologique et suivi des salariés

Module 8: Analyse de Données et Reporting

- Collecte et analyse de données sur les accidents et maladies
- Utilisation des données pour améliorer la sécurité
- Reporting et communication interne

Module 9: Études de Cas et Ateliers Pratiques

- Simulations et gestion de scénarios d'accidents ou maladies
- Ateliers de résolution de problèmes et de prise de décision
- Partage d'expériences et de bonnes pratiques