

PROGRAMME DE FORMATION¹

La gestion optimisée du contrat de travail

Date

12 septembre 2024

9H – 17H

Format

Présentiel au 61 rue de Bercy
– 75012 Paris

Possibilité d'accueil de stagiaires en
situation de handicap

OU en visio (teams)

Participants

Stagiaires SYSTEMIK RH

Coût

399 € par participant adhérent pour
une journée de formation.

Ou **449 €** stagiaire non adhérent

Ce tarif comprend la remise d'un
document pédagogique complet
(incluant les synthèses des sujets
abordés, textes applicables,
positions administratives et
jurisprudences).

Prérequis :

Aucun

Objectifs :

- Faire un état des lieux des dernières évolutions légales et jurisprudentielles ;
- Evaluer leurs conséquences sur process internes en entreprise ;
- Partager vos retours d'expérience et répondre à vos questions.

1. Introduction au Contrat de Travail

- **Objectifs :** Poser les bases juridiques du contrat de travail.
- **Contenu :** Définition juridique du contrat de travail, distinction avec d'autres types de contrats, principes généraux du droit du travail applicables.

2. Gestion des Clauses sur la Qualification

- **Objectifs :** Comprendre l'importance de la qualification dans le cadre contractuel.
- **Contenu :** Analyse juridique de la qualification professionnelle, incidence en cas de modification des fonctions, cadre légal de la modification d'un élément essentiel du contrat de travail.

¹ Le contenu du programme de formation sera à jour au 5 septembre 2024

Inscription

formation@systemik-rh.fr

Formateur

Maître Benjamin Desaint,
Avocat associé fondateur
Barreau de Paris & Montréal

Spécialiste en droit du travail
Spécialiste en droit de la protection
sociale

Cabinet FACTORHY Avocats

3. Clauses sur la Durée du Travail

- **Objectifs :** Distinguer les différents régimes de temps de travail.
- **Contenu :** Cadre légal des contrats au forfait (jour, hebdomadaire, mensuel), gestion des contrats hors forfait, gestion des heures supplémentaires, implications des conventions collectives, droits et obligations des parties.

4. Clauses de Non-Concurrence

- **Objectifs :** Maîtriser la mise en place et les limites des clauses d'interdiction de concurrence.
- **Contenu :** Conditions de validité (limitation dans le temps et l'espace, contrepartie financière), jurisprudences pertinentes, gestion des litiges.

5. Clauses de Dédit-Formation

- **Objectifs :** Appréhender les clauses de dédit-formation.
- **Contenu :** Fondement juridique, conditions de mise en œuvre, remboursement des frais de formation, exemples de jurisprudence.

6. Clauses de Confidentialité

- **Objectifs :** Comprendre la portée et les enjeux des clauses de confidentialité.
- **Contenu :** Obligations légales et contractuelles, sanctions en cas de violation, exemples pratiques et jurisprudence.

7. Clauses d'Affectation de Convention Collective de Branche

- **Objectifs :** Analyser l'impact des conventions collectives sur les contrats.
- **Contenu :** Principe de faveur, articulation entre convention collective et contrat de travail, gestion des conflits de normes, applications

unilatérales, impact d'un changement d'activité principale.

8. Pouvoir de Direction vs Modification du Contrat

- **Objectifs :** Distinguer les modifications relevant du pouvoir de direction de celles du contrat.
- **Contenu :** Définitions juridiques, critères de distinction, processus d'avenant au contrat, jurisprudence.

9. Accord de Performance Collective

- **Objectifs :** Étudier les accords de performance collective.
- **Contenu :** Cadre légal, processus de négociation, conséquences d'un refus par le salarié, aspects de licenciement pour cause réelle et sérieuse.

10. Clauses de Mobilité

- **Objectifs :** Examiner les clauses de mobilité dans les contrats de travail.
- **Contenu :** Conditions de validité, portée géographique, balance entre intérêts de l'employeur et droits du salarié, jurisprudence.

11. Clauses sur la Rémunération

- **Objectifs :** Aborder les aspects contractuels de la rémunération, source normative différenciée et impact
- **Contenu :** Cadre légal de la rémunération fixe et variable, critères de performance, égalité de traitement, cas jurisprudentiels.

12. Session de Questions/Réponses et Conclusion

- **Objectifs :** Répondre aux interrogations spécifiques, récapituler les points clés.
- **Contenu :** Espace de discussion ouvert,



synthèse des thèmes abordés, orientation vers des ressources complémentaires.