



PROGRAMME DE FORMATION¹

ACTUALITES LEGALES ET JURISPRUDENTIELLES SOCIALES

Date

10 juin 2024

8H30 – 12H

Format

Présentiel au 61 rue de Bercy –
75012 Paris

Possibilité d'accueil de stagiaires en
situation de handicap

OU en visio (teams)

Participants

Stagiaires SYSTEMIK RH

Coût

199 € par participant adhérent pour
une
demi-journée Erreur ! Signet non
défini. de formation.

Ou **249 €** stagiaire non adhérent

Ce tarif comprend la remise d'un
document pédagogique complet
(incluant les synthèses des sujets
abordés, textes applicables,
positions administratives et
jurisprudences).

Objectifs :

- Faire un état des lieux des dernières évolutions légales et jurisprudentielles ;
- Evaluer leurs conséquences sur process internes en entreprise ;
- Partager vos retours d'expérience et répondre à vos questions.

Module 1: Contrat de Travail

- Types de contrats de travail et leurs spécificités
- Formation et exécution du contrat de travail
- Modification et suspension du contrat de travail

Module 2: Durée du Travail et Rémunération

- Heures de travail, heures supplémentaires, et repos
- Rémunération, primes et avantages

Module 3: Santé, Sécurité et Harcèlement au Travail

- Obligations en matière de santé et sécurité
- Prévention des risques professionnels, y compris le harcèlement moral et sexuel

¹ Le programme de formation définitif sera établi en date du 1^{er} juin 2024



Prérequis :

Aucun

Inscription

formation@systemik-rh.fr

- Gestion des accidents du travail et maladies professionnelles

Module 4: Relations Individuelles de Travail

- Gestion des absences et des congés
- Discipline en milieu de travail
- Gestion des conflits et médiation

Module 5: Relations Collectives de Travail

- Représentation du personnel et dialogue social
- Négociation collective
- Droits syndicaux et grèves

Module 6: Restructuration et Gestion des Emplois

- Plans de sauvegarde de l'emploi (PSE) et Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP)
- Mobilité interne et externe
- Licenciements économiques et individuels

Module 7: Égalité et Diversité en Milieu de Travail

- Lutte contre les discriminations
- Promotion de la diversité et de l'égalité des chances

Module 8: Formation et Développement des Compétences

- Obligations en matière de formation
- Gestion des parcours professionnels